



KLAUZULA INFORMACYJNA PRZY ZBIERANIU DANYCH OD OSOBY, KTÓREJ DANE DOTYCZĄ- UCZESTNIK REKRUTACJI

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej RODO, informujemy, że:

1) Administratorem Pani/ Pana danych osobowych jest PRZEDSIĘBIORSTWO PRODUKCYJNO-USŁUGOWO-HANDLOWE "GABI-JERCZYŃSCY" SPÓŁKA JAWNA z siedzibą w Piaskach 9a, 63-645 Łęka Opatowska, zwany dalej Administratorem danych. Kontakt z administratorem danych jest możliwy poprzez email: gabi@gabi.com.pl lub pod nr tel. 62 78 29 800.

2) Pani/ Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu:

- a) obsługi składanych zapytań – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą;
- b) przeprowadzenia rekrutacji oraz zawarcia umowy o pracę – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
- c) uwzględnienia kandydatury w przyszłych rekrutacjach – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – pod warunkiem uzyskania zgody osoby, której dane dotyczą;
- d) marketing usług Administratora danych – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – pod warunkiem uzyskania zgody osoby, której dane dotyczą;
- e) zapewnienia bezpieczeństwa osób i mienia znajdujących się na terenie Administratora danych poprzez stosowanie monitoringu wizyjnego oraz poprzez identyfikowanie osób przebywających na terenie Administratora danych – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO – realizacja uzasadnionego celu Administratora danych w postaci bezpieczeństwa osób i mienia;
- f) prowadzenia rachunkowości oraz wykonywania obowiązków wynikających z obowiązujących przepisów, np. prawa podatkowego – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze danych.

Administrator danych w związku z prowadzoną rekrutacją kontaktuje się z osobami biorącymi w niej udział, m.in. w celu umówienia rozmowy kwalifikacyjnej czy zaproponowania innego stanowiska leżącego w kompetencjach osoby aplikującej, a także kontaktuje się w uzasadnionym celu z pracownikami lub współpracownikami klientów i kontrahentów.

3) Odbiorcami Pani/ Pana danych osobowych mogą być w szczególności takie kategorie podmiotów jak: kontrahenci, dostawcy usług informatycznych wspierających naszą działalność, banki w przypadku konieczności prowadzenia rozliczeń, organy państwowe lub inne podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa np. urząd skarbowy, osobom prowadzącym działalność gospodarczą, w tym współpracującym z Administratorem danych adwokatom i radcom prawnym w zakresie usług konsultingowych i doradczych, podmioty obsługujące korespondencję.



4) Pani/ Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich.

5) Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacji, a po jego zakończeniu przez czas niezbędny do wypełnienia obowiązków prawnych Administratora danych, np. wynikających z przepisów podatkowych lub rachunkowych, oraz do czasu upływu terminów przedawnienia roszczeń wynikających z udziału w rekrutacji tj. do 3 miesięcy od jej ukończenia.

6) Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych dotyczących Pani/Pana. Zgodnie z art. 21 ust. 1 i 4 RODO informuję, iż sprzeciw należy złożyć Administratorowi danych, a składając sprzeciw, należy wskazać jego przyczyny związane z Pani/Pana szczególną sytuacją. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych, np. do celów przyszłych rekrutacji, przysługuje Pani/ Panu prawo do wycofania zgody w każdym czasie poprzez złożenie pisemnej lub elektronicznej informacji w dziale kadr Administratora danych, co nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych dokonanej na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

7) Jeśli uzna Pani/ Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/ Pana dotyczących narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/ Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

8) Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednakże stanowi warunek uwzględnienia Pani/ Pana kandydatury w procesie rekrutacji lub uzyskania odpowiedzi na zapytanie. W razie niepodania danych osobowych Administrator danych może odmówić uwzględnienia kandydatury w procesie rekrutacji lub nie udzielić odpowiedzi na złożone zapytanie.

9) Pani/ Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania, w ten sposób, że w wyniku takiego zautomatyzowanego przetwarzania mogłyby zapadać jakiegokolwiek decyzje, miałyby być powodowane inne skutki prawne lub w inny sposób miałyby to istotnie wpływać na naszych klientów, kontrahentów oraz ich pracowników/ współpracowników.